



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 48]

नई दिल्ली, नवम्बर 23-नवम्बर 29, 2008, शनिवार/अग्रहायण 2-अग्रहायण 8, 1930

No. 48] NEW DELHI, NOVEMBER 23—NOVEMBER 29, 2008, SATURDAY/AGRAHAYANA 2—AGRAHAYANA 8, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authority (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक तथा प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 2008

सा.का.नि. 203.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (लेखा अधिकारी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (लेखा अधिकारी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
लेखा अधिकारी	*6 (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय।	6500-200- 10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		कुछ नहीं
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा		
(11)				(12)		
(i) 50% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।				प्रोन्नति : 5500-9000 के वेतनमान में, ऐसा कनिष्ठ लेखा अधिकारी, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।		
(ii) 50% प्रतिनियुक्ति द्वारा।				टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों		

(12)

के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में, नियुक्ति के पश्चात् 5500-9000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित में से कोई एक अर्हता है :—

(i) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो और जिनके पास रोकड, लेखा और बजट कार्य का तीन वर्ष का अनुभव हो; या

(ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित रोकड और लेखा कार्य में प्रशिक्षण या समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो और जिनके पास रोकड, लेखा और बजट कार्य का चार वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

2. अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

[फा. सं. 39021/2/1999-स्था.(बी)]

श्रीमती सती मोहनदास, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 24th November, 2008

G.S.R. 203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Accounts Officer) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2000 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Accounts Officer) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

SCHEDULE

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Accounts Officer	6* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Nil	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made		
(11)				(12)		
(i) Fifty per cent by promotion failing which by deputation ;				Promotion : Junior Accounts Officer in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three		

(11)

(ii) Fifty per cent by deputation

(12)

years' regular service in the grade.

NOTE : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility services are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing any one of the following qualifications :

(i) a pass in the Subordinate Accounts Services (SAS) or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Departments of the Central Government and three years experience in cash, accounts and budget work; or

(ii) having completed training in Cash and Accounts work conducted by the Institute of Secretariat Training and Management (ISTM) or equivalent training with four years experience in cash, accounts and budget work.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by Promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering Promotion) :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Secretary, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Additional Secretary, Union Public Service Commission | —Member |
| 3. Joint Secretary, Union Public Service Commission | —Member |

[F. No. 39021/2/1999-Est.(B)]
Smt. SATIMOHANDAS, Under Secy.

4584 GI k8-2

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(जैव प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 2008

सा.का.नि. 204.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जैवप्रौद्योगिकी विभाग, कनिष्ठ विश्लेषक (तकनीकी) तथा तकनीकी सहायक, समूह 'ख' (अलिपिकवर्गीय) भर्ती नियम, 1995 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय, जैवप्रौद्योगिकी विभाग में कनिष्ठ विश्लेषक (तकनीकी) (समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जैवप्रौद्योगिकी विभाग में कनिष्ठ विश्लेषक (तकनीकी) (समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान आदि.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं-	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कनिष्ठ विश्लेषक (तकनीकी)	9*(2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200- 10500	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1—(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(7)

टिप्पण 2—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री या समतुल्य; और

(ii) विज्ञान और प्रौद्योगिकी के विकास से संबंधित प्रस्तावों या कार्यक्रमों की संवीक्षा और विश्लेषण और उनके कार्यान्वयन को मॉनिटर करने का 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1.—अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं : नहीं

टिप्पण :

जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्व-

विद्यालय से विज्ञान में स्नातक डिग्री या

इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा

या समतुल्य है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

टिप्पण 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

(11)

(12)

(i) 33.33% प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(ii) 66.67% प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

5000-8000 रुपये के वेतनमान का ऐसा कनिष्ठ तकनीकी सहायक जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु ये तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और सीधी भर्ती की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. संयुक्त सचिव प्रशासन

—अध्यक्ष

2. संबंध प्रभाग का वैज्ञानिक 'एफ'

—सदस्य

3. प्रशासन का भारसाधक उप-सचिव या अवर सचिव

—सदस्य

[फा. सं. एम-11011/16/1997-स्था.]

बीना ई. चक्रवर्ती, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Biotechnology)

New Delhi, the 17th November, 2008

G.S.R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Biotechnology, Junior Analyst (Technical) and Technical Assistant, Group 'B' (Non-Ministerial) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst (Technical) (Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial) in the Ministry of Science and Technology, Department of Biotechnology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Biotechnology Junior Analyst (Technical) (Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, their classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said post, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Analyst (Technical)	9* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection	No	Not exceeding 30 years Note 1 : (Relaxable for Government Servant upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

4584 GI 8-3

(7)

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>(i) Master degree in Science from a recognised University or equivalent ; or Bachelor's degree in Engineering or Technology from a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) two years' experience of scrutiny and analysis of proposals or programmes related to development of Science and Technology and monitoring of their implementation.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : No</p> <p>Note : But must possess Bachelor's degree in Science or Diploma in Engineering or Technology or equivalent from a recognised University.</p>	<p>Two years for direct recruits and promotees</p>
<p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p>Note 2 : The qualification (s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>		

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
<p>(i) 33.33 per cent promotion failing which by deputation ; (ii) 66.67 per cent deputation failing which by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Junior Technical Assistant in the pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade. Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; or (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8: Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.) The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)	(14)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation of direct recruitment) consisting of.</p> <p>1. Joint Secretary, (Administration) —Chairman 2. Scientist 'F' of the concerned division —Member 3. Deputy Secretary, or Under Secretary in charge of Administration —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment.</p>

[F. No. 11011/16/1997-Est.]

BEENA E. CHAKRAVARTY, Under Secy.

4584 GI/08-4

विदेश मंत्रालय

(सीपीवी प्रभाग)

नई दिल्ली, 12 नवम्बर, 2008

सा.का.नि. 205.—राजनयिक एवं कौंसुलर अधिकारी (शपथ और शुल्क) अधिनियम, 1948 (1948 का 41), की धारा 2 की उप-धारा (क) के अनुसरण में केन्द्र सरकार एतद्वारा निम्नलिखित तालिका के कालम 1 में उल्लिखित भारतीय ताईपेई संघ (आईटीए) के किसी भी कार्यालय में कार्यरत प्रत्येक व्यक्ति को उसके कालम 2 में दर्शायी गई सदृश प्रविष्टियों में उल्लिखित कौंसुलर अधिकारी के कार्य तत्काल से प्रभाव निष्पादित करने के लिए प्राधिकृत करती है।

तालिका

1	2
1. महानिदेशक, आईटीए	कौंसुल
2. उप महानिदेशक, आईटीए	कौंसुल
3. सहायक निदेशक, आईटीए	उप-कौंसुल

[सं. टी-4330/1/2006]

पी. एम. मीणा, संयुक्त सचिव (कौंसुलर)

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

(CPV Division)

New Delhi, the 12th November, 2008

G.S.R. 205.—In pursuance of the clause (a) of Section 2 of the Diplomatic and Consular officers (Oaths and Fees) Act, 1948 (41 of 1948), the Central Government hereby authorises every person holding any office in India Taipei Association (ITA), Taiwan, specified in column 1 of the Table below to perform with immediate effect the duties of the Consular Officer specified in the corresponding entry in column 2 thereof.

TABLE

1	2
1. Director General, ITA	Consul
2. Deputy Director General, ITA	Consul
3. Assistant Director, ITA	Vice Consul

[No. T-4330/1/2006]

P. M. MEENA, Jt. Secy. (Consular)

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 2008

सा.का.नि. 206.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय खान ब्यूरो (चौकीदार) समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो (चौकीदार) समूह 'घ' पद भर्ती (संशोधन) नियम 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय खान ब्यूरो (चौकीदार) समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2007, की अनुसूची में :—

(i) स्तंभ 8 में की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“जिसके पास सामान्य स्वास्थ्य हो और क्षेत्रगत कैपों या भंडारों में चौकीदारी और निगरानी का या चौकीदार के रूप में एक वर्ष का अनुभव हो।”;

(ii) स्तंभ 13 में, मद 3 के सामने की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“3. केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी - सदस्य”

[फा. सं. 22/17/2007 एम-III]

आर. के. मल्होत्रा, उप सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि.196 तारीख 24 सितम्बर, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 24th November, 2008

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indian Bureau of Mines (Chowkidar), Group 'D' Post Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Chowkidar), Group 'D' Post, Recruitment (Amendment) Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Bureau of Mines (Chowkidar) Group 'D' Post Recruitment Rules, 2007.

(i) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted namely :—

"Possessing normal health and one year experience in watch and ward or as a Watchman in camps in the field or stores";

- (ii) in column 13, for the entry against item 3, the following entry shall be substituted, namely :—

"3. Group 'A' Officer from any other Central Government Office-Member"

[F. No. 22/17/2007-M.III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.

Footnote : The Principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 196, dated the 24th September, 2007.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 2008

सा.का.नि. 207.—जबकि कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियमावली, 1950 में पुनः संशोधन करने के लिए कतिपय मसौदा नियमों को कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 95 की उप-धारा (1) की अपेक्षानुसार भारत सरकार के श्रम और रोजगार मंत्रालय की दिनांक 5 सितम्बर, 2008 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 172 के तहत भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 13 सितम्बर, 2008 में इससे प्रभावित होने वाले संभावित सभी व्यक्तियों से भारत के जिस राजपत्र में उक्त अधिसूचना प्रकाशित की गयी हो उसकी प्रतियां आम जनता को उपलब्ध कराये जाने की तिथि से पैंतालीस दिन की अवधि समाप्त होने तक आपत्तियां तथा सुझाव आमंत्रित करने के लिए प्रकाशित किया गया था;

और जबकि उक्त अधिसूचना की प्रतियां आम जनता को 13 सितम्बर, 2008 को उपलब्ध करवा दी गयी थी;

और जबकि सरकार द्वारा उससे प्रभावित होने वाले संभावित व्यक्तियों से प्राप्त आपत्तियों तथा सुझावों पर विचार किया गया है;

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 की धारा 95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी राज्य बीमा निगम से परामर्श करने के पश्चात् एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियमावली, 1950 में पुनः संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है; अर्थात् :—

- (1) इन नियमों को कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) (द्वितीय संशोधन) नियमावली, 2008 कहा जाएगा।
- (2) वे 1 दिसम्बर, 2008 से प्रभावी होंगे।
- (3) कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियमावली, 1950 में, नियम 56-क में, "एक हजार" शब्दों के स्थान पर "दो हजार पांच सौ" शब्द प्रतिस्थापित किये जाएंगे।

[फा. सं. 38025/18/2008-एसएस-1]

एस. डी. जेवियर, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में श्रम और रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार की अधिसूचना संख्या का.नि.आ. 212 दिनांक 22 जून, 1950 के तहत प्रकाशित तथा बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए थे :—

1. सा.का.नि. 80, दिनांक 9-1-1960
2. सा.का.नि. 1200, दिनांक 27-9-1960
3. सा.का.नि. 594, दिनांक 29-3-1963
4. सा.का.नि. 240, दिनांक 6-2-1964
5. सा.का.नि. 1834, दिनांक 18-12-1964
6. सा.का.नि. 474, दिनांक 19-3-1965
7. सा.का.नि. 1082, दिनांक 29-6-1966
8. सा.का.नि. 545, दिनांक 14-4-1967
9. सा.का.नि. 500, दिनांक 6-3-1968
10. सा.का.नि. 677, दिनांक 29-3-1968
11. सा.का.नि. 1106, दिनांक 22-5-1968
12. सा.का.नि. 2113, दिनांक 28-11-1968
13. सा.का.नि. 306, दिनांक 7-3-1974
14. सा.का.नि. 1122, दिनांक 1-10-1974
15. सा.का.नि. 56, दिनांक 23-12-1976
16. सा.का.नि. 60, दिनांक 5-1-1982
17. सा.का.नि. 129, दिनांक 9-2-1987
18. सा.का.नि. 199, दिनांक 6-3-1990
19. सा.का.नि. 76, दिनांक 22-1-1991
20. सा.का.नि. 368, दिनांक 27-3-1992
21. सा.का.नि. 522, दिनांक 16-11-1996
22. सा.का.नि. 582(अ), दिनांक 23-12-1996
23. सा.का.नि. 225, दिनांक 21-4-1997
24. सा.का.नि. 226, दिनांक 22-4-1997
25. सा.का.नि. 185, दिनांक 1-9-1998
26. सा.का.नि. 129, दिनांक 29-3-2000
27. सा.का.नि. 210, दिनांक 27-3-2001
28. सा.का.नि. 28, दिनांक 2-1-2004

29. सा.का.नि. 172(अ), दिनांक 4-3-2004
30. सा.का.नि. 316, दिनांक 18-9-2004
31. सा.का.नि. 322(अ), दिनांक 17-5-2005
32. सा.का.नि. 591(अ), दिनांक 22-9-2006
33. सा.का.नि. 465(अ), दिनांक 4-7-2007
34. सा.का.नि. 685(अ), दिनांक 31-10-2007
35. सा.का.नि. 254(अ), दिनांक 31-3-2008

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 27th November, 2008

G.S.R. 207.—Where as certain draft rules further to amend the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950 were published as required under sub-section (1) of Section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) in the notification of the Government of India in the Ministry of Labour and employment No. G.S.R. 172, dated the 5th September, 2008, in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated 13th September, 2008 for inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of forty five days from the date on which the copies of the Gazette of India in which the said notification was published, were made available to the public;

And whereas the copies of the said Gazette were made available to the public on 13th September, 2008;

And whereas, objections and suggestions received from persons likely to be affected thereby have been considered by the Government;

Now, therefore, in exercise of powers conferred by Section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948, the Central Government, after consultation with Employees' State Insurance Corporation, hereby makes the following rules further to amend the Employees' State Insurance (Central), Rules, 1950, namely :—

- (1) These rules may be called the Employees' State Insurance (Central) (Second Amendment) Rules, 2008.
- (2) They shall come into force from 1st December, 2008.
- (3) In the employees' State Insurance (Central) Rules, 1950, in rule 56-A, for the words "one thousand" the words "two thousand five hundred" shall be substituted.

[F. No. S-38025/18/2008-SS-I]

S. D. XAVIER, Under Secy.

Foot Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-

section (i) *vide* notification of the Government of India, in the Ministry of Labour number SRO 212, dated the 22nd June, 1950 and subsequently amended *vide* the following notifications :—

1. G.S.R. No. 80, dated 9-1-1960
2. G.S.R. No. 1200, dated 27-9-1960
3. G.S.R. No. 594, dated 29-3-1963
4. G.S.R. No. 240, dated 6-2-1964
5. G.S.R. No. 1834, dated 18-12-1964
6. G.S.R. No. 474, dated 19-3-1965
7. G.S.R. No. 1082, dated 29-6-1966
8. G.S.R. No. 545, dated 14-4-1967
9. G.S.R. No. 500, dated 6-3-1968
10. G.S.R. No. 677, dated 29-3-1968
11. G.S.R. No. 1106, dated 22-5-1968
12. G.S.R. No. 2113, dated 28-11-1968
13. G.S.R. No. 306, dated 7-3-1974
14. 1.G.S.R. No. 1122, dated 1-10-1974
15. G.S.R. No. 56, dated 23-12-1976
16. G.S.R. No. 60, dated 5-1-1982
17. G.S.R. No. 129, dated 9-2-1987
18. G.S.R. No. 199, dated 6-3-1990
19. G.S.R. No. 76, dated 22-1-1991
20. G.S.R. No. 368, dated 27-3-1992
21. G.S.R. No. 522, dated 16-11-1996
22. G.S.R. No. 582(E), dated 23-12-1996
23. G.S.R. No. 225, dated 21-4-1997
24. G.S.R. No. 226, dated 22-4-1997
25. G.S.R. No. 185, dated 1-9-1998
26. G.S.R. No. 129, dated 29-3-2000
27. G.S.R. No. 210, dated 27-3-2001
28. G.S.R. No. 28, dated 2-1-2004
29. G.S.R. No. 172(E), dated 4-3-2004
30. G.S.R. No. 316, dated 18-9-2004
31. G.S.R. No. 322(E), dated 17-5-2005
32. G.S.R. No. 591(E), dated 22-9-2006
33. G.S.R. No. 465(E), dated 4-7-2007
34. G.S.R. No. 685(E), dated 31-10-2007
35. G.S.R. No. 254(E), dated 31-3-2008